



# 2024 环境、社会及治理(ESG)

2024 ENVIRONMENTAL SOCIAL AND  
GOVERNANCE (ESG) REPORTS

宁夏隆基电气有限公司

LONGI ELECTRIC CO.,LTD.

# 目录

|                    |    |
|--------------------|----|
| 报告开篇 .....         | 1  |
| 关于本报告 .....        | 1  |
| 1. 报告说明 .....      | 1  |
| 2. 使用标准声明 .....    | 1  |
| 3. 报告范围及边界 .....   | 1  |
| 4. 数据源及可靠性保证 ..... | 1  |
| 5. 报告发布与获取 .....   | 2  |
| 6. 联系方式 .....      | 2  |
| 管理者致辞 .....        | 3  |
| 关于我们 .....         | 3  |
| 1. 公司简介 .....      | 3  |
| 2. 公司文化 .....      | 4  |
| 3. 发展战略 .....      | 5  |
| 4. 公司目标 .....      | 5  |
| 5. 经营概况 .....      | 6  |
| 6. 奖项荣誉 .....      | 7  |
| 报告主体 .....         | 8  |
| 一、 责任管理 合规经营 ..... | 8  |
| （一） 健全管理机制 .....   | 8  |
| 1. 公司治理 .....      | 8  |
| 2. 党建引领 .....      | 9  |
| 3. 风险管控 .....      | 9  |
| （二） 完善责任治理 .....   | 10 |
| 1. ESG 治理架构 .....  | 10 |
| 2. 利益相关方沟通 .....   | 10 |
| 3. 重大性议题判定 .....   | 11 |
| 二、 创新驱动 科技引领 ..... | 12 |
| （一） 质量管控体系 .....   | 12 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| (二) 智能制造运营 .....                   | 13 |
| 1. 数字化绿色工厂示意图及生产现场 .....           | 14 |
| 2. 工厂生产运行决策指挥中枢-中控室 .....          | 16 |
| 3. 覆盖产品实现全过程的制造执行系统 (MES 系统) ..... | 17 |
| (三) 创新体系建设 .....                   | 18 |
| 1. 研发体系 .....                      | 18 |
| 2. 研发成果 .....                      | 19 |
| (四) 保障客户利益 .....                   | 20 |
| 1. 服务理念 .....                      | 20 |
| 2. 服务体系 .....                      | 21 |
| 3. 及时响应 .....                      | 21 |
| 4. 信息系统 .....                      | 23 |
| 三、绿色生态 持续发展 .....                  | 23 |
| (一) 环境管理体系 .....                   | 23 |
| (二) 资源能源管理 .....                   | 24 |
| 1. 能源管理 .....                      | 24 |
| 2. 清洁能源 .....                      | 25 |
| 3. 水资源管理 .....                     | 26 |
| (三) 践行绿色制造 .....                   | 26 |
| 1. 绿色工厂 .....                      | 26 |
| 2. 绿色办公 .....                      | 27 |
| 3. 绿色产品 .....                      | 27 |
| 4. 绿色供应 .....                      | 29 |
| (四) 安全合规处置 .....                   | 30 |
| (五) 低碳运营实践 .....                   | 31 |
| 四、以人为本 共生共赢 .....                  | 32 |
| (一) 维护员工权益 .....                   | 32 |
| 1. 员工招聘 .....                      | 32 |
| 2. 薪酬福利 .....                      | 32 |
| 3. 多元发展 .....                      | 33 |

|                  |    |
|------------------|----|
| (二) 保障安全生产 ..... | 33 |
| 1. 安全管理 .....    | 33 |
| 2. 安全能力 .....    | 34 |
| 3. 职业健康 .....    | 35 |
| (三) 共建和谐社会 ..... | 35 |
| 1. 行业发展 .....    | 35 |
| 2. 公益慈善 .....    | 36 |
| 附录 .....         | 37 |
| (一) 关键绩效表 .....  | 37 |
| (二) 指标索引 .....   | 40 |
| (三) 审验声明 .....   | 41 |
| (四) 调查意见表 .....  | 43 |

# 报告开篇

## 关于本报告

### 1. 报告说明

本报告是由宁夏隆基电气有限公司（以下简称“隆基电气”“公司”或“我们”）向社会发布的第一份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance，以下简称“ESG”）报告。

本报告秉承隆基电气的可持续发展理念，根据公司在履行社会责任方面的具体情况编制，真实地总结公司在履行社会责任方面的实践，旨在反映公司 2024 年度履行社会责任状况，以促进公司全面健康发展。

### 2. 使用标准声明

本报告参考了全球报告倡议组织发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standard 2021）相关要求，重点披露隆基电气在合规经营、安全生产、客户服务、环境保护、人才发展及社会回馈等方面履行责任的实践与成果。报告编制遵循重要性、量化、一致性原则。

### 3. 报告范围及边界

本报告以隆基电气为主体，除特别说明外，本报告所载数据时间范围在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“本年内”或“报告期内”）。

### 4. 数据源及可靠性保证

本报告中的全部信息数据来自公司公开资料以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及治理信息。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。报告期内，由于部分资料调整统计方法，对部分资料进行重述，与往年

报告数据不一致的，请以本报告为准。

本公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 5. 报告发布与获取

本报告每年以网络电子版形式发布，您可于宁夏隆基宁光仪表股份有限公司（以下简称“隆基宁光”）官方网站(<http://www.nxlgg.com>)获取中文电子版报告。

## 6. 联系方式

地址：宁夏银川经济技术开发区中轴智造园区

联系单位：宁夏隆基电气有限公司

邮编：750021

邮箱：[lgg@longimeter.com](mailto:lgg@longimeter.com)

电话：138-9517-9314

## 管理者致辞

隆基电气在实现自身发展，保持高标准的企业治理水平的同时，把社会责任融入企业发展战略和经营管理之中，全力保证客户及员工的长期利益，同社会各界广泛交流和沟通，同利益相关方建立和谐、互信的合作共赢关系。公司在日常经营中，遵守道德准则和法律法规，增强透明度，对经济、社会和环境的影响承担应有的责任，在努力实现企业年度各项经营目标的同时，达到公司和社会的可持续发展。2024 年度，公司依法依规经营，履行各项责任与义务，未受到任何行政处罚，无生产安全事故、突发环境事件及其他危害人身和财产安全事件。

本报告以 2024 年度为重点，依据相关法律法规，力求全面客观地反映公司履行社会责任的情况，旨在加强公司和各利益相关方的沟通和交流。同时，公司也接受社会的监督，以促使公司全面健康发展。

未来，隆基电气将持续致力于环保型智能化配网开关设备及其系统解决方案技术攻关研究及产业化应用，服务于新型电力系统及新能源配网建设，致力于实践国家“双碳”战略决策。紧跟国家和自治区“十四五”“十五五”发展战略，进一步强化社会责任意识，加强对履行社会责任的规划、组织和落实。公司也将不断加大社会责任管理体系建设力度，把社会责任理念纳入公司治理、融入发展战略，落实到生产经营的各个环节，最大限度地创造经济、环境和社会的综合价值。在追求经济效益的同时，秉持公正诚信，坚持真诚合作，利益共享，不断为股东创造价值，为客户提供满意的产品与服务，为社会的健康、和谐发展贡献更多的智慧和力量。

## 关于我们

### 1. 公司简介

宁夏隆基电气有限公司成立于 2022 年，是宁夏隆基宁光股份有限公司全资子公司，实缴注册资金 10100 万元，地处宁夏银川(国家级)经济技术开发区。截至 2024 年底，公司资产总额 9287.6 万元，职工总数 100 余人，建设数字化车间 12000 平方米和配置了数控（剪、冲、折）加工设备、机器人辅助焊接、激光切割机、自动化母线预制生产线、

二次线束自动化预制设备等设备 30 多台（套）；建设有高电压试验室、局放屏蔽试验室、多功能试验室、氮检漏试验室、洁净装配室等五个专业试验平台，以及配置了工频耐压、雷电冲击、机械特性测试仪、回路电阻测试、互感器综合特性测试仪、继电保护测试装置、数字示波器等关键试验设备 50 多台（套）。2024 年，隆基电气通过了质量、环境、职业健康安全三体系换版认证，和能源管理系统的首次认证；升级为国家科技型中小企业和获评宁夏回族自治区创新型中小企业称号，形成持续的发展动能和综合竞争优势。

公司主要面向新型电力系统和新能源配电装备，通过自主研发与产学研相结合的模式开展技术创新和新产品研制工作，践行国家“双碳”决策部署，推动产业技术升级。产品覆盖 110kV 及以下电压等级预制舱式变电站；预装箱式变电站、新能源（光伏、风电）箱式变电站；35kV 及以下电压等级智能高、低压成套开关设备、环保气体绝缘高压开关设备（C-GIS）、一二次融合环保气体绝缘环网箱；10-35kV 户内高压真空断路器、10kV 一二次融合柱上断路器；以及光伏并网柜（箱）、光伏断路器、智能量测开关、电能治理组件和微机综合保护装置、测控仪表、自动化装置等系列核心元器件；公司拥有 220kV 及以下电力变（配）电站工程安装、试验、运维专业服务资质和施工能力，竭诚为客户提供绿色低碳智能变（配）电站整体解决方案和服务。

## 2. 公司文化

企业愿景：成为中国领先的环保型智能配电设备系统解决方案供应商

企业使命：善用智能科技 创造便利生活

核心价值观：可靠、增值、专注、创新

工作作风：反应迅速 追求结果 信守承诺 乐于沟通

企业精神：坚韧不拔，直到成功

企业信条：服务 推广 进步

工作宗旨：以客户为中心 长期坚持艰苦奋斗

管理理念：规范 简易 公平 高效

人才理念：立业隆基电气 实现人生价值

质量理念：好的质量来源于对每个细节的严格把控

研发理念：先进的技术为我所用

服务理念：服务创造价值

营销理念：客户满意至上

安全理念：珍惜自己 关爱他人

### 3. 发展战略

隆基电气致力于成为国内领先的绿色、智能配电产品及变（配）电站整体解决方案供应商，始终坚持“创新驱动、技术引领”的发展战略，借助国家级企业技术中心和国家地方联合工程实验室、博士后工作站等创新平台，以“绿色化、数智化、融合化”为技术导向，专注于新型电力系统配网开关设备的绿色、智能、可靠关键技术研发与创新，打造从核心器件到成套设备、集成服务的产业生态和新质生产力，引领本区域电气装备行业发展，为客户提供优质产品和服务，为社会创造价值。

### 4. 公司目标

#### （1）远景目标

5 年突破 10 亿元经营业绩。围绕国家电网新型电力系统、智慧城市、能源互联网建设工程和“双碳”目标的大战略，寻找企业生存和进一步发展壮大的空间，在做强做大配网设备的前提下，稳步扩大产业生态和创新产业发展模式，力争 5 年内在电力配网成套设备及其相关领域实现年主营业务收入 10 亿元以上。

#### （2）近中期目标

提升能力建设在行业内形成影响力。按照公司整体经营目标，配置实现目标需要的资源，对完成关键任务的工作计划的实施有效管理。推进公司：“品牌影响力、团队综合能力、营销能力、研发创新能力、生产制造能力”五个方面全面提升。做好本地市场，组建和培育省外市场销售团队，努力完成用户工程 1.5 亿，支持电网业务、智能断路器业务、光伏并网箱业务 1 亿；力争成为本地区龙头企业，使隆基电气在本地市场建立“价格、品质、交付、服务快速响应能力”的绝对优势；以西部地区为根基，增强和巩固在国内市场的竞争力，尤其是在国网、南网、国家能源等领域形成稳定的业务规模，进入国内本领域第一梯队；以总承包及产业生态的模式拓展国外市场，与国内本领域企业打

造产业链优势互补的共同出海模式。

### **(3) 发展规划**

宁夏回族自治区打造现代产业基地，再造宁夏工业新优势，制定了“六新六特六优”产业高质量发展政策。借助产业政策的东风，隆基电气应运而生全力打造电工电气装备制造领域和新能源产业新质生产力。

2024年，根据公司经营发展需要，隆基电气实施“新型电力系统高端装备制造项目”，进一步拓展产业链，从事新型输配电及控制设备制造，项目于2024年6月进入试生产阶段，于2024年9月份正式投入运行，开启了企业向高端电工电气装备领域的产能升级；隆基电气还承担了2024年度中央引导地方产业专项实施“一二次融合柱上断路器产业化研究”项目通过自治区中期绩效考核评价为优秀；规划建设配电变压器、计量互感器产品研制基地和相关产品线已经启动。

## **5. 经营概况**

公司一方面持续加快数智化升级步伐，全面推进产品智能化、生产自动化、管理信息化、服务网络化发展战略，全员生产效率、质量取得全面提升，产品成本得以有效控制。在面对复杂的经营环境和行业竞争压力，公司仍然做到保供保产，保质保量。另一方面，公司适时调整竞争战略，增强核心竞争力，在夯实基础业务，为公司提供稳定的现金流和客户来源的同时，大力开发基于干燥空气绝缘的环保气体柜、一二次融合柱上断路器等产品业务，提高市场占有率，积极拓展国际业务，使公司产品多元化、市场多元化。

2024年末，隆基电气总资产达到9287.6万元，增长56.9%，资产负债率26.52%，降低10.3个百分点。整体上公司业绩持续增长，实现营业收入9617.38万元；研发投入505.22万元，R&D投入强度5.25%。

## 6. 奖项荣誉



# 报告主体

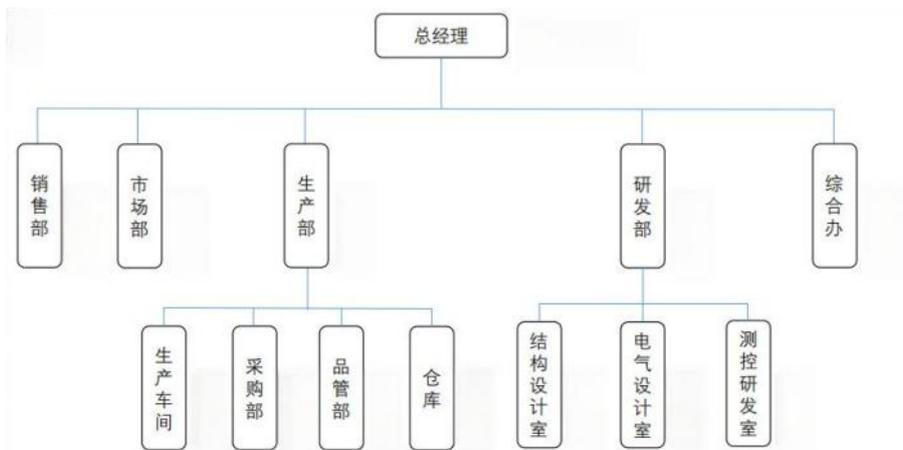
## 一、责任管理 合规经营

### (一) 健全管理机制

#### 1. 公司治理

隆基电气依照《中华人民共和国公司法》和其他法律法规规定，建立健全公司法人负责制的治理结构，并制定一系列公司经营管理制，强化公司的合法合规性建设。在公司发展过程中，隆基电气基于对自身战略目标和业务需求的深刻洞察，构建了适应自身发展的组织结构。从高层的战略决策中心，到中层协调执行团队，再到基层的一线业务小组，公司总经理、副总经理、高层管理人员、财务负责人等各部门分工明确、职责清晰，层级之间沟通顺畅、协作无间，为公司的稳定运营筑牢根基。

公司秉持合规经营依法经营的理念，严格遵守各项法律法规，切实履行企业、公民依法纳税的责任和义务，积极依法纳税，从未发生过欠税行为，银行信用等级为 AAA 级。



隆基电气组织架构图

## 2. 党建引领

隆基电气与隆基宁光联合建立了党支部、工会负责公司日常党建、廉洁纪律监督审查等工作，搭建了职工与公司管理层沟通的桥梁。我们按照隆基宁光党委要求，从基层党组织建设抓起，始终树立“一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜”的思想，加强党员思想政治建设，党风廉政建设，锤炼党员党性，激励党员发挥先锋模范作用，切实把基层组织党员的积极性、创造力、凝聚力充分发挥到岗位工作中，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，党建工作在公司经营目标的完成中发挥了“把方向、纠措施、促发展”的重要作用。

我们积极发展入党积极分子，选拔业绩突出的公司骨干，通过组织与其谈话谈心，了解思想动态，提交思想汇报，支部严格审查。规范党费收缴标准，每半年按时向上级组织上缴党费，规范合理使用党费，用于购买党员学习资料、党徽，制作条幅等。我们定期开展党员轮训及党建教育，主要包括廉政警示教育、安全驾驶警示教育、科技创新助力企业发展等。

### 报告期内，公司

累计开展党主题活动 19 次

团主题活动 13 次

党课学习 17 次

党员轮训任务完成率 100%

## 3. 风险管控

公司制定了风险和机遇的应对措施控制程序，来实现各种内外部风险因素的识别与评价，有效应对风险和机遇。由总经理负责公司目标和战略方向相关影响其实现质量、环境和职业健康安全管理体系预期结果的各种内外部环境因素的识别与评价的确认，应对风险和机遇策划的审批。各相关部门负责内外部环境因素信息的获取和应对风险和机遇策划相关职责的实施。总经理负责内外部环境因素识别与评价，策划应对风险和机遇方案，并监督实施。

## （二）完善责任治理

### 1. ESG 治理架构

隆基电气将环境、社会及公司治理（ESG）事务充分融入自身的发展战略和经营活动中，建立健全分工合理、权责分明、运行高效的“决策层——管理层——执行层”三级 ESG 治理体系，形成了自上而下的 ESG 工作机制，不断持续提升 ESG 治理水平。

隆基电气 ESG 治理架构

| 组织架构 | 具体职责                       |
|------|----------------------------|
| 决策层  | 行使最高管理职权，决策公司 ESG 相关重大问题   |
| 组织层  | 负责可持续发展有关事宜外部联络及指令的上传下达    |
| 执行层  | 推进公司 ESG 工作的具体落实，整理 ESG 信息 |

### 2. 利益相关方沟通

隆基电气深知利益相关方的信任与支持对其长期可持续发展至关重要。公司识别出政府及监管机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、媒体及非政府机构、社区及公众等公司关键利益相关方，深入了解各利益相关方的期望与诉求。为此，公司通过多元化的沟通渠道与反馈机制，主动披露公司绩效，准确识别、全面了解、积极回应利益相关方诉求。

| 利益相关方 | 期望与诉求   | 沟通渠道与回应   |
|-------|---|---|
| 股东    | <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 信息披露</li><li>➢ 合规经营</li><li>➢ 盈利能力</li></ul>                      | <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 稳定分红</li><li>➢ 定期报告</li></ul>                 |
| 客户    | <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 产品及服务</li><li>➢ 保障消费者权益</li><li>➢ 研发创新</li><li>➢ 知识产权保护</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>➢ 满意度调查</li><li>➢ 客户沟通</li><li>➢ 技术创新</li></ul> |

|      |   |   |
|------|---|---|
| 员工   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 合法用工</li> <li>➤ 保障员工权益</li> <li>➤ 培训和发展平台</li> <li>➤ 关爱员工健康</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 员工关怀与沟通</li> <li>➤ 技能培训</li> <li>➤ 薪酬福利</li> <li>➤ 安全生产</li> </ul> |
| 供应商  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 公平竞争</li> <li>➤ 供应商管理</li> <li>➤ 供应链可持续发展</li> <li>➤ 供应商培训</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 供应商会议</li> <li>➤ 绿色采购</li> <li>➤ 阳光采购</li> </ul>                   |
| 政府   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 合规经营</li> <li>➤ 依法纳税</li> <li>➤ 引领行业健康发展</li> </ul>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 工作会议</li> <li>➤ 信息报送</li> <li>➤ 监督与检查</li> </ul>                   |
| 合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 互补优势与资源</li> <li>➤ 共同了解行业动态</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 行业交流活动</li> <li>➤ 技术标准制定</li> </ul>                                |
| 社会公众 | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 履行社会责任</li> <li>➤ 生态环境保护</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 新闻发布</li> <li>➤ 节能减排</li> </ul>                                    |

### 3. 重大性议题判定

为更好实现公司可持续发展，报告期内，公司按照识别、评估和排序的程序，参考国内外 ESG 相关标准和指引以及同行业议题情况，从环境、社会、公司治理三大维度筛选出 19 个重要议题，形成 ESG 重要性议题清单，并从财务重要性及影响重要性两方面针对各项重要性议题进行分析、响应与披露，且优先报告其中的高度重要性议题。

| 类型   | 高度重要议题                        | 中度重要议题                       | 低度重要议题           |
|------|-------------------------------|------------------------------|------------------|
| 环境维度 | 气候变化<br>废弃物和排放管理<br>资源使用和能源消耗 | 绿色产业发展                       |                  |
| 社会维度 | 自主创新<br>雇佣关系<br>员工培养和激励       | 员工权益保护<br>员工福利和薪酬<br>消费者权益保护 | 公益活动情况<br>助力乡村振兴 |

|            |              |                  |  |
|------------|--------------|------------------|--|
|            | 产品质量与安全      | 客户服务体系<br>供应链管理  |  |
| 公司治理<br>维度 | 廉政情况<br>公司治理 | 投资者权益保护<br>投资者沟通 |  |

## 二、创新驱动 科技引领

### （一）质量管控体系

隆基电气始终坚持“好的质量来源于对每个细节的严格把控”的质量理念，遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，规范公司内部质量管理。当前，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，结合多年质量管理经验，我们力求在细节处贯彻质量管理责任，坚持追求卓越品质，为客户提供优异的产品与服务。

公司设有局放屏蔽实验室、氦检漏实验室、高电压试验室、环境试验室、多功能实验室 5 个功能研发测试室，试验测试设备共计 50 台（套）。公司通过研究高低压开关设备在线专家系统、基于触头磨损预测的高压真空断路器可靠性等专利技术，和应用自动化二次线束预制工艺、钣金剪、冲、折一体化柔性制造工艺等行业先进工艺技术，研究开发基于干燥空气、PC 等环保材料绝缘的核心部件，形成公司质量稳定、特色鲜明的环保型、智能化配网设备产品系列，2024 年累计出货产品 6248 台(套)，未发生重大产品质量事故，产品平均运行故障率 0.18%。



## （二）智能制造运营

作为西部地区最具潜力的环保气体环网柜生产企业，公司始终践行“双智战略”，坚持持续提升智能制造水平，打造智慧和有温度的智能产品，打造全价值链数字化运营体系。报告期内，公司顺利实施“新型电力系统高端装备制造项目”，进一步拓展生产能力，建成敏捷制造、精细管理、柔性生产的数字化车间两座。公司实施数字化、智能化改造后，取得了显著效益，在提升生产效率，降低运营成本的同时，降低单位产品能耗，为企业保护环境节约能源，实现双赢。

当前，公司通过光纤连接提供宽带网络接口和带宽，内部通过局域网(包括无线网络 WiFi)实现网络覆盖，建有 NB-IoT 基站拥有 NB-IoT 物联网智能仪表产品研发工作。企业已使用的 ERP、PLM、MES、WMS 等系统，从合同、订单、物料、采购、生产排查、产品入库、发货等整个生产制造流程全部打通。建立了以 ERP 为核心的经营管理体系、以 PLM 为核心的研发创新体系、以 MES 为核心的生产运营体系、以智能产品为核心的远程运维服务体系，企业实现智能制造的四大核心体系。

隆基电气运用先进的现代自动化制造工艺，建设了自动化生产车间，同时运

行决策指挥中枢--中央控制室（PCC），高效协同 ERP/MES/WMS/PLM/远程运维/能耗监测等八大信息化平台，实时调度自动下线设备、数控冲床设备、钣金加工设备、自动化母排加工线、智能检测和智能物流仓储等智能生产设备。主要生产制造设备数量：38 台，主要试验设备数量：52 台。公司生产采用互联网+智能制造模式。具有工业机器人 10 多台，柔性化生产线 4 条，建立了现代化的立体仓库，形成了从数字化协同设计到远程运维的便捷工作方式，开启了产品全生命周期的智能制造新模式。同时，公司还在加纳、尼日利亚建设了产品加工基地。公司配网产品综合产能可达到 20000 台（套）/年。

公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召，以全生命周期思维开展绿色设计，使用节能环保材料，运用先进的现代自动化制造工艺，充分运用基于“预防理念”的防错防呆工艺，覆盖了钣金、线束、装配、检测、包装、发货全过程。

## 1. 数字化绿色工厂示意图及生产现场



数字化绿色工厂总体模型



生产场景——数字化生产中心

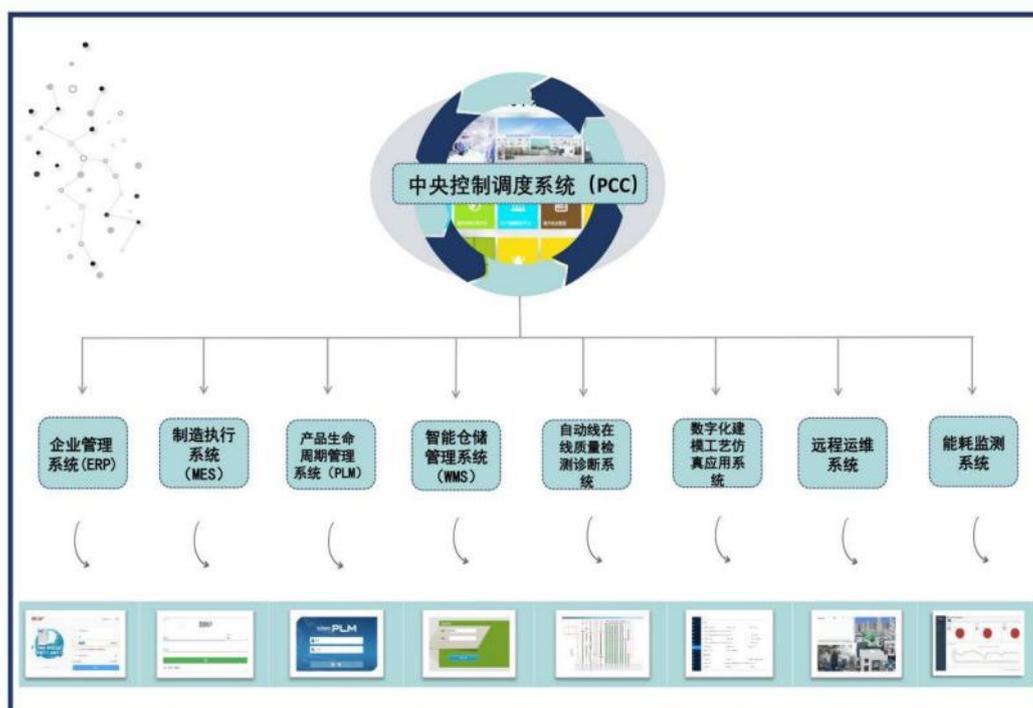


生产场景——装配、检验及封装车间



生产场景—智能仓库

## 2. 工厂生产运行决策指挥中枢-中控室



一个中枢、八大信息化系统



“中控室”场景图

### 3. 覆盖产品实现全过程的制造执行系统（MES 系统）



MES 系统应用图

### （三）创新体系建设

#### 1. 研发体系

隆基电气致力于环保型智能化配电设备及其系统解决方案，利用自主研发与产学研相结合的模式进行产品技术攻关研究及产业化应用，专注于新型电力系统和新能源配电领域，致力于实践国家“双碳”战略决策。隆基电气借助隆基宁光的国家企业技术中心和智能化能源计量仪表国家地方联合工程实验室两大国家级科技创新平台，设有专门的产品研发中心，组建了银川市环保型智能化环网柜关键技术创新团队。隆基电气是西北地区环保型配网设备及其系统解决方案的开创者，建设了完善的研发试验、中试生产装备体系、配套场所和实验室。

隆基电气重视研发人才的培养，制定了《科技人才培养进修制度》《研发人员绩效评价奖励制度》《科技成果管理与转化激励制度》等制度，当前拥有一批本领域内的高水平、高层次人才及学术技术带头人，现有全职研发人员 30 余人，其中高级工程师 4 人，国家一级建造师 3 人，中级工程师≥10 人；有自治区青年拔尖人才、银川市学术技术带头人 3 人，研发团队主要由大学本科及以上学历专业技术人员组成。2024 年，隆基电气研制的环保气体绝缘环网柜入选国家电网供方目录；研制的一二次融合户外柱上断路器登记为自治区科技成果，全年累计获得申请知识产权 19 件，获得授权知识产权 16 件，其中发明专利 3 件，基于企业在科研活动方面的投入和成果，隆基电气荣获宁夏回族自治区创新型中小企业称号，从自治区科技型中小企业升级为国家级科技型中小企业称号。



## 2. 研发成果

隆基电气在隆基宁光国家级企业技术中心和国家地方联合工程实验室创新平台的资源支撑下，通过不断培育科技研发团队及完善创新体系建设，打造了在环保型、智能化配电技术领域的自主创新能力。先后与国网电力科学研究院、西安交通大学、西安电子科技大学、兰州大学等开展“产、学、研”合作，累计实施科研项目 30 多项，形成 10 多名行业专家引领、40 多名工程技术人员支撑的内外部协同研发创新团队。2024 年，公司研发投入 505.22 万元，占营业收入的 5.25%。重点开展基于干燥空气绝缘的环保型环网柜、一二次融合柱上断路器等产品技术研发工作，全面支撑新型电力系统、智慧配电工程建设。逐步实现了产业与科技成果、知识产权同步布局的经营模式。

### 截至报告期末，公司：

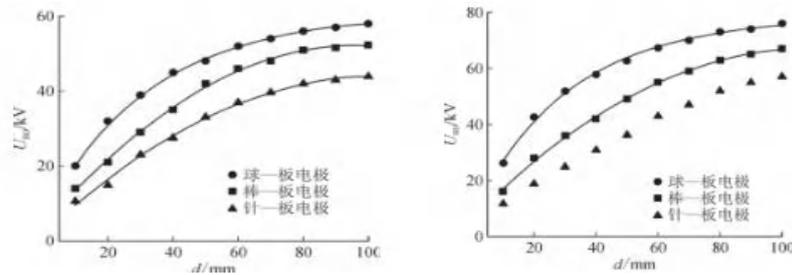
- 承担中央引导地方项目 1 项、银川市科技支撑项目 2 项
- 累计申请专利软著 34 件，发明专利 13 件，立项团标 3 个；其中 24 年申请专利 19 件
- 牵头起草和参与制(修)订 5 项，其中国家标准 2 项
- 研制新产品获得自治区科技成果登记 3 项；
- 研制 10kV 智能型柱上断路器等 3 个新产品入选自治区首台套推广应用指导目录
- 已累计获得各产品型式试验报告 70 多套，为化工、新材料、新能源等领域 100 多家用户提供变（配）配电站系统解决方案和产品
- 累计有 7 款产品（其中 2024 年 2 款）获得国网一纸化证明，入围国家电网合格供应商目录，全部通过相关的国家型式试验和专项试验验证，具备为国家电网提供产品和服务的资质和能力

另外，公司与行业上游绝缘材料企业保持长期的协同创新关系，不断尝试利用新的绝缘材料提升产品的外绝缘能力和缩小产品体积，先后在不同产品中应用环保型固体绝缘材料、硫化粉末、PRTV 涂料等，研制出新一代“基于干燥空气”绝缘介质材料的 12kV 气体绝缘柜，本技术方案和应用成果已通过国家型式试验进行了产业应用。

### 案例：干燥空气环保但绝缘性能低于 SF6 问题解决思路

针对干燥空气环保但绝缘性能低于 SF6(干燥空气绝缘性能仅为 SF6 的 1/3) 的问题，我们通过两个方面的创新设计解决问题：

一是，把设备的一次部件整体优化设计为球-板结构，使导电部件周围电场更加均匀，并采用大曲率铜棒均压设计和复合材料加强绝缘工艺，从源头提升设备的绝缘性能。二是，通过仿真和试验确定干燥空气压力为 0.10MPa 和 0.15MPa 下的工频击穿电压特性。



电极在 0.10MPa 和在 0.15 MPa 干燥空气中的工频击穿电压曲线

### 案例：基于干燥空气绝缘的环网柜产品

隆基电气设计了基于 0.02MPa 低压力干燥空气气箱的密闭环境，作为设备的后备绝缘保障。保障了设备的绝缘性能优于传统的 SF6 气体绝缘设备，在极端情况下：干燥空气绝缘环网柜凭借内部的均匀电场设计，“零表压”也能安全运行。



基于干燥空气绝缘的环网柜产品技术方案和应用示意图

## (四) 保障客户利益

### 1. 服务理念

隆基电气秉承“服务他人，快乐我心”的服务理念与“以真诚赢得客户，用

服务创造价值”的服务方针，建立信息化、现代化的服务管理体系，保证现场技术服务工作的及时性和有效性，为客户提供最迅速、最便捷和最优质的技术服务。



## 2. 服务体系

公司制定《服务管理制度》《客户回访管理制度》，明确各级技术服务人员工作职责，建立售后服务以总部客户服务中心为中心，服务遍布全国，确保为当地客户提供快速、优质的全方位服务。



## 3. 及时响应

公司接到技术服务通知后，能迅速响应并及时提供完善的解决方案，我们第一时间了解现场和客户需求，内部沟通，调动相关资源，提供完善的解决方案，

并落实执行情况。公司资深专家（工作 10 年以上的技术工程师）7×24 小时坐席，为客户提供技术应答、技术指导和计算机远程协助服务等，0.5 小时内响应并给予答复或技术指导，如需现场服务时，我公司将派技术服务人员赶往现场进行处理，2 小时内到达现场，8 小时内解决故障（节假日照常服务）。

### 公司多渠道服务联络方式

| 服务渠道  | 联系方式                | 服务部门  | 服务响应时间及内容   |
|---|---------------------|-------|---|
|    | 服务电话 400-820-0899   | 技术服务部 | 1、5 分钟内响应；<br>2、0.5 小时内将反馈信息分解至职责部门，职责部门 1 小时内给出初步控制措施；<br>3、需到达现场故障，技术服务工程师 2 小时内到达现场，8 小时解决故障（节假日照常服务）。 |
|    | 服务官网 www.nxlgg.com  |       |   |
|    | 服务微信公众号 Ljngyb      |       |   |
|   | 服务传真号 0951-3969080  |       |   |
|  | 服务抖音关注 LONGiMeter   |       |   |
|  | longi_scb@nxlgg.com |       |   |



## 服务解决方案

### 4. 信息系统

为了保证对客户的故障反馈响应及时、有效，隆基电气客户服务中心利用信息系统 IT 技术手段和方法，提升售后服务能力，运用 CRM 客户关系管理系统中的服务模块及移动客户端，及时、有效的响应和处理客户的现场服务需求，通过系统合理调配现场的服务力量以及跟踪现场服务质量，为客户提供 0 遗漏、0 差错、0 延迟的全面、优质、及时的专业现场技术服务。



## 三、绿色生态 持续发展

### (一) 环境管理体系

公司严格执行国家及地方有关环境保护的标准和要求，将承担社会责任与企业发展有机结合起来，严格履行环境保护职责，通过各项措施打造“资源节约型、

环境友好型”企业，实现可持续发展。公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，按照 ISO 14001 环境管理体系的标准建立健全环保管理体系，建立了以安环部为中心的环境管理架构，注重履行企业的环境保护职责，所有建设项目必须符合环保要求，实现企业与自然和谐共生。



## (二) 资源能源管理

### 1. 能源管理

隆基电气严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定《节能目标管理责任考核评价制度》《节能培训管理制度》等制度，以 ISO50001 能源管理体系为依据，有效管理公司日常节能降耗工作。公司实行节能目标责任制和节能考核评价制度，建立节能领导小组，明确节能管理岗位责任，制定年度节能目标，并定期进行考核评价。



## 2. 清洁能源

公司近年来致力于发展绿色健康能源，大力推进“互联网+智慧配电管理平台”建设，同时建设 20kW 光伏电站。公司并网运营的光伏发电站预计平均每年产生约 3 万度电，相当于减少二氧化碳排放量约 24.45 吨，减少二氧化硫排放量约 0.18 吨，减少氮氧化物排放量约 0.06 吨。公司采用太阳能+空气源热泵的方式，充分利用可再生能源，实现多能互补，提高产品能效比，减少电能用量和碳排放量，安装简便，费用低且无污染，坚持从自我开始创建绿色企业的同时，不遗余力在可影响的范围内积极传播节能环保理念，用实际行动践行“善用绿色能源，创造低碳生活”理念，助力国家早日实现“30•60”减排目标。

在积极响应国家“双碳”战略、推动绿色低碳发展的大背景下，我们积极购买太阳能清洁可再生能源，有效减少传统火电发电过程中产生的碳排放，为降低区域整体碳足迹贡献力量。报告期内，经过严谨的市场调研与内部统筹规划，我们购买 11 个绿证，完成 11 兆瓦时电力交易。



### 3. 水资源管理

隆基电气严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《节约用水管理制度》，节能工作领导小组负责节水工作的组织协调。节水工作职能设在生产部，负责公司的节水管理工作。为控制水资源使用量，我们建立用水量报表，积极推广应用节水技术和装置，节约工业生产（生活）用水，推行冷却水和工艺水循环利用技术，积极安装自动节水器等节水设备器具。2024年，公司新鲜水用水量为59立方米。

## （三）践行绿色制造

### 1. 绿色工厂

作为国内领先的能源计量设备制造商，隆基电气积极响应国家“双碳”战略，通过申报和建设绿色工厂，推动企业绿色低碳转型。依据工信部《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132-2018）和《“十四五”工业绿色发展规划》，隆基电气对标绿

色工厂标准，将绿色发展纳入核心战略。从基础设施、能源资源投入、环境排放等方面进行系统性优化，通过技术创新和智能化改造，降低生产环节的能耗与碳排放，提升资源利用效率。2023年公司获得“绿色工厂评价认证证书”。



## 2. 绿色办公

低碳环保、绿色节能，是可持续发展的必要条件，公司始终提倡节约，反对浪费，大力推进低耗能设备的使用，合理设置空调温度，对打印机、复印机等办公自动化设备使用节电模式，尽量减少待机时间，及时关机，降低能源消耗。公司持续宣传、贯彻国家环境保护政策，每年委托第三方检测机构对废水、废气、固体废物、噪声进行检测并出具第三方检测报告，依规做好环保措施。积极提高员工环保意识，积极推行节能降耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水。公司利用 OA 办公系统、PLM 项目管理系统、财务管理软件等信息化工具，实现资源共享和远程办公，提升工作效率，节约资源消耗。

## 3. 绿色产品

隆基电气产品设计符合 GB/T 24256-2009《产品生态设计通则》标准的规定，按照《产品绿色设计管理制度》要求以原材料绿色化开展产品绿色设计工作，并

获得绿色设计产品认证证书。产品依据国际标准-《ISO14067:2018 温室气体-产品碳足迹-量化要求和指南》和《PAS2050:2011 商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》，从产品原材料选择、产品能效与节能设计、有害物质减量和替代、清洁生产工艺和技术、包装及运输、资源化循环利用、无害化废弃的产品的碳足迹系统边界开展产品绿色设计，充分考虑产品对环境产生不良影响部件的易拆解(分离)性和易回收性等，确保促进持续发展与生态环境和谐共存。



隆基电气积极响应国家“双碳”政策，建立了以环保气体绝缘、一二次融合智能化为核心技术路线的绿色低碳智能配电系统解决方案，并在国内外积极推广应用。



## 4. 绿色供应

隆基电气积极构建绿色供应链，与上下游供应商和合作伙伴紧密协作，共同推动供应链的绿色化升级，确保原材料采购、生产加工、物流配送等各环节的绿色化运作，打造绿色产业生态。我们将可持续发展理念深度融合进供应链管理的各个重点环节中，建立了较健全的供应链管理体系，积极落实对供应商的质量、环境与社会责任风险管理，鼓励产业链减少碳排放，助力产业链实现可持续发展转型。

公司采用先进物流技术，合理规划并实施储存、装卸、搬运、配送、信息处理等物流活动，加快搭建隆基电气智慧绿色仓储能力建设，进一步夯实物资仓库基础建设，提升仓储管理能力，实现仓储体系智能化、集约化管理发展，推广低碳运输工具，降低对环境的影响。

公司落实国家电网“优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的产品和服务”的新模式要求，坚决抵制环保不良企业及产品，构建专业市场绿色生态体系。同时，积极推动实现国网公司 EIP 现代智慧供应链平台系统接入，有序开展设备数采、网络、服务器、网关的实施建设，以加快推动构建以新能源为主体的新型电力系统，服务碳达峰、碳中和目标，用数字技术助力设备制造、物资供货、现场服务水平提升。



#### （四）安全合规处置

公司严格遵守国家和地方的环境保护法律法规，确保生产经营活动合法合规。为避免因环保问题引发的法律风险，公司定期邀请第三方公司进行环境监测，掌握环境状况，及时发现和解决环境问题。2024年，隆基电气的工业“三废”经第三方检测均达标排放，无突发环境事件发生。

公司严格按照国家、行业 and 地方的相关标准，对废水进行分级处理，确保水体污染物排放合规。生产废水（电路板清洗水）经 17m<sup>3</sup>沉淀池预处理后与生活污水汇合后达到《污水排入城镇下水道水质标准》B级，废水收集到污水管道后排入市政下水管网，最终排放至银川市第三污水处理厂处理。

对于废弃物，公司采取分类管理。一般废弃物包括纸箱、纸张、废金属和塑料等，公司设立一般废弃物回收站并安排专人按类别分类区域存放，由第三方公司外运处置。危险废弃物包括废电路板及电子元器件、活性炭、废矿物油及含矿物油废物等，产生后立即交安环部存放在危废库中，定期交由有资质的供应商回收处理。生产过程所产生的废焊锡渣收集后，返回至原材料厂家用于焊锡条的置换。报告期内，严格按照环境保护相关法律法规办理了排污备案，各污染物排放

总量符合标准控制要求。

## （五）低碳运营实践

隆基电气不属于重点排放单位，未被宁夏回族自治区生态环境厅纳入温室气体排放核查范围。为了更好地对气候变化相应指标进行管理，根据 ISO14064 标准对公司 2024 年度进行了组织温室气体核查，并获得了北京恩格威认证中心有限公司出具的温室气体证书。

基于公司实际碳排放水平，结合公司经营发展规划制订隆基电气碳减排目标是：到 2026 年，隆基电气实现碳排放比 2023 年减少 30% 以上，控制在 58464kg CO<sub>2</sub>e 以内。其中：

- 范围 1（直接排放）目标：0 排放；
- 范围 2（间接排放）：1）用电碳排放目标：≤45769 kg CO<sub>2</sub>e；2）用水碳排放目标：≤8494 kg CO<sub>2</sub>e；
- 范围 3（其它间接排放）目标：≤4200 kg CO<sub>2</sub>e。



| 类别            | 2024 年 | 单位                 |
|---------------|--------|--------------------|
| 温室气体排放总量      | 83520  | tCO <sub>2</sub> e |
| 温室气体排放（范围一）合计 | 0      | tCO <sub>2</sub> e |
| 温室气体排放（范围二）合计 | 77520  | tCO <sub>2</sub> e |
| 温室气体排放（范围三）合计 | 6000   | tCO <sub>2</sub> e |

通过对碳中和目标的坚定承诺与切实行动，凭借在绿色发展战略规划、节能减排措施实施以及绿色生产流程构建等多方面的出色表现，2024 年 3 月 21 日，公司获得“绿色低碳诚信示范创建企业”。2024 年 9 月 10 日，获得“招标投标领域碳中和承诺示范单位”称号。



## 四、以人为本 共生共赢

### (一) 维护员工权益

#### 1. 员工招聘

隆基电气严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，制定《员工招聘管理制度》《优秀人才引进管理办法》等制度，尊重不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，严禁使用童工及任何形式的强迫劳动，反对任何形式的骚扰虐待，将员工的合理诉求与权益放在首位。

公司注重高端管理、研发、营销、生产以及海外人才的引进，积极提供就业岗位，通过猎头公司、网站自媒体等多种招聘渠道，采用校园招聘和社会招聘相结合的方式，不断招贤纳士，增加就业岗位，吸引各类专业人才。2024年，隆基电气新增就业人员40多人。

#### 2. 薪酬福利

隆基电气深化完善劳动经济权益保障体系，推动职工劳动报酬增长机制的落实，每年按比例提高职工薪酬待遇，实行全民参保计划，依法与员工签订劳动合同、缴纳社会保险及住房公积金，报告期内，全员劳动合同签订率100%。

另外，公司为员工提供法定福利保障的同时不断完善额外福利。自成立至今，我们全面更换了员工办公设备设施，建设覆盖全公司的无线局域网络，加大对困

难职工的精准帮扶，坚持改善员工工作、生活环境。为丰富职工业余文化生活，我们不定期组织“生日送祝福”“节日送福利”“夏日送清凉”“先进送表彰”等活动，参加工会组织的联谊活动，开展运动会、技能大赛等文、体、娱活动，展现员工奋发向上、积极进取的精神风貌。

### 员工薪酬福利组成

|                                       |
|---------------------------------------|
| 员工薪酬构成：基本工资+绩效工资+6S 激励+技能工资           |
| 管理人员薪酬构成：基本工资+绩效工资+季度激励（含业绩、安全、降本等指标） |
| 员工福利：法定福利；健康体检；日常节日活动                 |

## 3. 多元发展

隆基电气实行人员能进能出、能上能下的优胜劣汰制度，明确各类岗位级别相关要求，打破传统“论资排辈”“挑肥拣瘦”的分工与绩效评价模式，大力、大胆鼓励能干事、干得成事的年轻人、新人“只争朝夕”提高研发效率，对确有成绩的年轻技术人员给予破格待遇。我们实施内部职称评聘机制，制定《公司职称评定人员激励政策》，对获得内部认定职称的人员按照最高享受总经理级别待遇；对获得职业技能认定的员工给与每月最高 500 元激励，确保覆盖所有人员

公司建立职工的职业教育和岗位培训制度，每年开展各类技能培训平均 10 余批次，不断提高职工的素质和能力，培育良好的企业文化。鼓励和支持员工进一步提升学历和职称，对取得学历和职称晋升的员工进行现金奖励并相应提高工资待遇。针对新入职员工、技术、管理、生产等不同岗位人员进行针对性培训，以提高员工工作能力水平。2024 年，公司员工培训率为 100%。

## （二）保障安全生产

### 1. 安全管理

隆基电气严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定安全生产目标，依据 ISO45001 职业健康安全管理体系要求开展日常工作，并与隆基宁光安环部门组成安全管理小组，定期组织安全

演练，由隆基宁光安环部每月定期组织安全检查。2024年，公司已达成所有安全生产目标。

**2024年，公司的安全生产目标：**

- 安全/工亡事故为零；
- 火灾爆炸事故为零；
- 可记录工伤事故为零；
- 触电事故为零；
- 环境和职业健康事件为零；
- 安全隐患整改率为 100%。



## 2. 安全能力

为有效提升公司和员工的安全生产意识，提升公司的安全防控水平和应急救援能力，最大限度杜绝安全事故发生，隆基电气定期从基础设施、作业环境、劳动纪律、设备设施等方面开展了安全、消防、环境、职业健康、6S等隐患排查和整改。依据公司生产情况，根据事故发生的季节性、节前人员思想波动性等开展了春节、五一、开斋节、国庆节等节前安全大检查及消防、用电、季节性等专项检查。对所有员工进行应急演练及安全教育培训，不断提高员工自我防范能力。

2024年，公司组织开展应急演练5次，排查安全隐患189条，整改率100%。

**2024年安全演练汇总表**

| 时间    | 参加人员               | 演练内容                 |
|-------|--------------------|----------------------|
| 3月22日 | 微型消防站员、消防控制室、义务消防员 | 技能训练和模拟初期火灾现场人员抢救、灭火 |
| 4月21日 | 新入职人员、义务消防员、食堂人员等  | 专项灭火演练               |
| 6月28日 | 办公楼全员              | 人员疏散，灭火演练            |
| 8月3日  | 生产中心全员             | 人员疏散，灭火演练            |
| 12月8日 | 义务消防员、微型站员         | 专项灭火演练               |

### 3. 职业健康

隆基电气根据《中华人民共和国职业病防治法》中的有关规定，定期定点进行年度在岗人员职业健康体检，为员工配备并及时维护更换劳动防护用品、相关应急设备和应急药品，并于作业场所设置职业病危害告知牌、警示标识及公告栏，多措并举，确保员工安全、健康。

## （三）共建和谐社会

### 1. 行业发展

隆基电气始终秉持着积极开放、合作共赢的发展理念，以高度的责任感和使命感，通过参与行业协会发展、行业会议与标准制定，积极推进行业发展。公司当前已成为宁夏机械工程协会会员，2024年9月18日，公司向宁夏机械工程学会提出2项团体标准的牵头制定，获得批复。

| 序号 | 类型   | 名称                      | 编号                  | 发布日期      |
|----|------|-------------------------|---------------------|-----------|
| 1  | 团体标准 | 12/0.4kV 箱式变电站接入物联网设计规范 | T/NXJX 079—<br>2025 | 2025.7.17 |
| 2  | 团体标准 | 12kV 户内高压真空断路器检修规程      | T/NXJX 080—<br>2025 | 2025.7.17 |



南非开普敦国际电力能源展览会

## 2. 公益慈善

为践行社会责任，隆基电气与隆基宁光联合开展社会公益活动，自觉履行社会责任，积极响应“万企兴万村”“建设新农村”号召，通过物资捐赠及产业帮扶等多种形式，用心用情回馈社会，倾心脱贫攻坚事业，壮大集体经济，促进农民增收致富，为区域发展、乡村振兴提供助力。2024年，公司公益支出累计超过10万元。

### 2024年，公司主要公益行动：

- 4月21日，支持吴忠市利通区扁担沟渔光湖村100亩朝天椒种植，现金资助3万元
- 7月25日，参加吴忠市红寺堡区助农项目，购买农户西瓜2.5万斤，市值3万元
- 8月6日，参加中卫市中宁县助农项目，购买农户西瓜7万斤，市值4万元，为解决时令果品滞销尽一份力
- 9月，组织在职职工无偿献血，先后有50余人献血成功，献血量达到10000CC
- 12月，向灵武市郝家桥镇捐赠健身器材，市值1.7万元



# 附录

## (一) 关键绩效表

| 类别       | 单位           | 2024 年 |
|----------|--------------|--------|
| 环境类      |              |        |
| 非可再生能源消耗 |              |        |
| 外购电力     | 千瓦时          | 146448 |
| 包装材料     |              |        |
| 纸类       | 千克           | 680    |
| 塑料类      | 千克           | 50     |
| 耗水       |              |        |
| 水资源使用量   | 立方米          | 59     |
| 社会类      |              |        |
| 雇佣及多元化   |              |        |
| 在职员工总数   | 人            | 84     |
| 按性别划分    | 男性           | 52     |
|          | 女性           | 32     |
| 按年龄划分    | 30 岁以下       | 38     |
|          | 30 至 50 岁    | 44     |
|          | 50 岁及以上      | 2      |
| 按学历划分    | 研究生学历及以上     | 2      |
|          | 本科学历         | 39     |
|          | 专科学历及以下      | 43     |
| 按地域划分    | 宁夏回族自治区内     | 63     |
|          | 中国大陆除宁夏外其他地区 | 21     |

| 员工招聘及保留      |        |      |
|--------------|--------|------|
| 总新进员工人数      | 人      | 18   |
| 按性别划分        | 男性     | 15   |
|              | 女性     | 3    |
| 按年龄划分        | 30岁以下  | 13   |
|              | 30至50岁 | 5    |
|              | 50岁及以上 | 0    |
| 总流失员工人数      | 人      | 4    |
| 按性别划分        | 男性     | 3    |
|              | 女性     | 1    |
| 按年龄划分        | 30岁以下  | 4    |
|              | 30至50岁 | 0    |
|              | 50岁及以上 | 0    |
| 员工权益保障       |        |      |
| 劳动合同签订率      | %      | 100  |
| 社会保险覆盖率      | %      | 100  |
| 职业健康与安全      |        |      |
| 安全生产和职业健康投入  | 万元     | 6.9  |
| 安全培训人数       | 人      | 84   |
| 职业健康培训总时长    | 小时     | 336  |
| 职业健康培训覆盖率    | %      | 100  |
| 工亡人数         | 人      | 0    |
| 开展各类应急演练次数   | 次      | 1    |
| 定期、不定期安全检查次数 | 次      | 12   |
| 排查隐患数量       | 件      | 189  |
| 隐患整改率        | %      | 100  |
| 员工培训         |        |      |
| 员工受训总人数      | 人      | 84   |
| 员工培训率        | %      | 100% |

|               |              |    |        |
|---------------|--------------|----|--------|
| 按性别划分         | 男性           | 人  | 52     |
|               | 女性           | 人  | 32     |
| 按职级划分         | 中高层管理人员      | 人  | 4      |
|               | 初级经营人员       | 人  | 12     |
|               | 一线员工         | 人  | 68     |
| 员工受训总小时数      |              | 小时 | 336    |
| 按性别划分         | 男性           | 小时 | 208    |
|               | 女性           | 小时 | 128    |
| 按职级划分         | 中高层管理人员      | 小时 | 16     |
|               | 初级经营人员       | 小时 | 48     |
|               | 一线员工         | 小时 | 272    |
| 员工人均受训总小时数    |              | 小时 | 4      |
| 按性别划分         | 男性           | 小时 | 4      |
|               | 女性           | 小时 | 4      |
| 按职级划分         | 中高层管理人员      | 小时 | 4      |
|               | 初级经营人员       | 小时 | 4      |
|               | 一线员工         | 小时 | 4      |
| <b>供货商管理</b>  |              |    |        |
| 供货商总数         |              | 个  | 82     |
| 2024 年新进供应商数量 |              | 个  | 28     |
| 供应商分布         | 宁夏回族自治区内     | 个  | 2      |
|               | 中国大陆除宁夏外其他地区 | 个  | 80     |
| <b>研发创新</b>   |              |    |        |
| 研发投入          |              | 万元 | 536.91 |
| 已获得的专利数量      |              | 件  | 22     |
| <b>公益捐赠</b>   |              |    |        |
| 公益支出总金额       |              | 万元 | 10     |

## (二) 指标索引

| 目录           |        | 《可持续发展报告统一标准 (GRI Standards 2021)》                      |
|--------------|--------|---|
| 关于本报告        |        | 2-2,2-3,2-4   |
| 管理者致辞        |        | 2-22  |
| 关于我们         |        | 2-1,2-6   |
| 责任管理         | 健全管理机制 | 2-9,2-10,2-11,2-12,2-13                                 |
| 合规经营         | 完善责任治理 | 2-29,3-1,3-2,3-3  |
| 创新驱动<br>科技引领 | 质量管控体系 | —   |
|              | 智能制造运营 | —   |
|              | 创新体系建设 | —   |
|              | 保障客户利益 | 418-1   |
| 绿色生态<br>持续发展 | 环境管理体系 | 304-2,  |
|              | 资源能源管理 | 302-1,302-4,302-5,303-1,303-2,306-1,306-2,306-3         |
|              | 践行绿色制造 | 301-2,301-3   |
|              | 低碳运营实践 | 201-2,305-4,305-3                                       |
| 以人为本<br>共生共赢 | 维护员工权益 | 2-7,2-19,2-20,201-3,401-1,401-3,403-1,404-2,404-3,405-1 |
|              | 保障安全生产 | 403-2,403-3,403-5,403-6,403-7                           |
|              | 共建和谐社会 | 203-1,203-2   |
| 关键绩效表        |        | 201-1   |
| 指标索引         |        | —   |
| 审验声明         |        | 2-5   |
| 调查意见表        |        | 2-29  |

# 审验声明

华测认证有限公司（以下简称“华测认证”）受宁夏隆基电气有限公司委托，对宁夏隆基电气有限公司2024年环境、社会和公司治理报告披露的可持续发展信息开展独立审验，在以下审验范围内对报告中信息的完整性和真实性提供有限保证。

- 审验范围：**
- 审查报告中描述的可持续发展倡议、实践、实施、维护和绩效信息；
  - 评估可持续发展信息的报告机制和与报告应用标准的一致性；
  - 评估纳入报告的数据收集、量化和数据管理的适用性和适当性。

- 审验原则：**
- 实质性：披露对公司及其利益相关方产生重要影响的可持续发展信息；
  - 可比性：可持续发展信息符合相关标准规范要求，能够进行比较；
  - 一致性：报告中使用了一致的方法统计和披露数据，若统计口径发生变化应作出说明；
  - 可读性：可持续发展信息应当清晰明了，便于报告使用者理解和使用。

**报告引用标准：**《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）

**审验方法：**华测认证依据GRI原则和AA1000审验工作程序制定审验计划，并按照计划实施审验活动。

华测认证本着职业怀疑的态度开展审验，审验活动包含以下程序：

- 收集和评估能够支持报告中信息真实性的证据资料和管理层声明；
- 基于抽样，对报告组织的管理实践、业务流程和证据收集等过程进行审视和检查；
- 就产生影响的过程的有效性开展管理层访谈，访谈人员包括公司最高管理层、部门管理人员以及负责可持续发展的管理人员。



**局限性：** 华测认证在审验过程中存在的局限性及缓解方法：

- 华测认证未对报告组织经济业绩指标开展审验，仅通过查验经审计的财务报告确认经济业绩指标的准确性；
- 华测认证未对报告中披露的温室气体排放数据开展审验，仅通过查验第三方温室气体核查报告确认各项绩效指标均有明确的数据来源；
- 华测认证无法对报告中的前瞻性陈述出具审验意见，但华测认证对支持上述观点的量化和非量化的事实证据开展了审验；
- 华测认证在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

**审验结论：** 基于上述审验方法，对于报告中披露的可持续发展信息，华测认证没有发现实质性错误。



## （四）调查意见表

尊敬的读者：

你好！

非常感谢您阅读《宁夏隆基电气有限公司 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价并提出您的宝贵意见，您的意见和建议是帮助我们对报告进行持续改进的重要依据。请您填写下面的调查意见表，通过电子邮件发送至 [lgg@longimeter.com](mailto:lgg@longimeter.com) 反馈给我们。

### 《宁夏隆基电气有限公司 2024 年环境、社会及公司治理报告（ESG）意见 回馈表》

姓名 \_\_\_\_\_

职务 \_\_\_\_\_

电话 \_\_\_\_\_

邮箱 \_\_\_\_\_

1.您对本报告的总体评价是：

很好      较好      一般      较差      很差

2.您认为本报告披露的信息准确性、完整性、及时性、清晰性如何？

很好      较好      一般      较差      很差

3.您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？

很好      较好      一般      较差      很差

4.您关注哪些方面的议题？

\_\_\_\_\_

5.您认为有哪些需要了解的信息没有在报告中反映？

\_\_\_\_\_

6. 您对隆基电气在环境、社会和公司治理方面的工作是否有其他意见？

\_\_\_\_\_

