



社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

宁夏隆基电气有限公司

LONGI METER CO.,LTD.

关于本报告：

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2023 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)，根据公司在履行社会责任方面的具体情况编制，真实地总结和反映了公司在履行社会责任方面的实践，旨在反映公司 2023 年度履行社会责任的状况，以促进公司全面健康发展。

时间范围：2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日



一、管理者代表致辞

宁夏隆基电气有限公司（以下简称“公司”或“隆基电气”）在实现自身发展，保持高标准的企业治理水平的同时，把社会责任融入企业发展战略和经营管理之中，全力保证客户及员工的长期利益，同社会各界广泛交流和沟通，同利益相关方建立和谐、互信的合作共赢关系。公司在日常经营中，遵守道德准则和法律法规，增强透明度，对经济、社会和环境的影响承担应有的责任，在努力实现公司围绕年初制定的各项目标的同时，实现公司和社会的可持续发展。

本报告以 2023 年度为重点，依据相关法律法规，力求全面客观地反映公司履行社会责任的情况，旨在加强公司和各利益相关方的沟通和交流。同时，公司也接受社会的监督，以促使公司全面健康发展。

二、关于我们

宁夏隆基电气有限公司成立于 2022 年，是宁夏隆基宁光股份有限公司全资子公司，注册资金 5100 万元，地处宁夏银川(国家级)经济技术开发区，现有职工人数 100 余人和生产车间 12000m²，配置有数控剪/冲/折、激光切割、机器人辅助焊接等钣金工艺设备，以及洁净室、氦检漏、局放检测、工频耐压、多功能试验等试验设备设施。2023 年，隆基电气通过质量、环境、职业健康安全三体系认证，获评自治区科技型中小企业，并升入规模以上企业，实现了快速、高质量发展。

公司主要面向新型电力系统和新能源配电装备，通过自主产学研用创新团队进行科技研发创新和成果转化等工作，实践国家“双碳”决策部署，推动产业升级。现已研发并产业化 0.4-40.5kV 电压等级常规空气绝缘配网设备、12kV 环保型环网柜与环网箱、12-40.5kV 预装式（箱式）变电站，和一二次融合柱上断路器、12-40.5kV 户内高压真空断路器、低压光伏断路器等产品。主导产品 12kV 高压交流金属封闭开关设备、环保型环网柜等 7 个产品通过国家电网资格审查，成为国家电网合格供应商；预装式变电站等产品出口尼日利亚等国家走向国际市场。

企业愿景：成为中国领先的环保型智能配电设备系统解决方案供应商

企业使命：善用智能科技 创造便利生活

核心价值观：可靠、增值、专注、创新

工作作风：反应迅速 追求结果 信守承诺 乐于沟通

企业精神：坚韧不拔，直到成功

企业信条：服务 推广 进步

工作宗旨：以客户为中心 长期坚持艰苦奋斗

管理理念：规范 简易 公平 高效

人才理念：立业隆基电气 实现人生价值

质量理念：好的质量来源于对每个细节的严格把控

研发理念：先进的技术为我所用

服务理念：服务创造价值

营销理念：客户满意至上

安全理念：珍惜自己 关爱他人

2023年隆基电气取得主要科技成果22项，包括：主持和参与制(修)订标准1项；获得国家授权授权专利4件，其中发明专利1件、实用新型专利2件；取得软件著作权4项；3个新产品入选自治区首台套推广应用指导目录；获得新产品型式试验报告10套，5个产品通过国网资格审查获得一纸化证明文件。

三、责任管理

3.1 发展战略

2022年，母公司宁夏隆基宁光股份有限公司利用主导产业电能表及用信息采集设备长期积累的产品技术、制造体系、营销网络和客户群体优势，延伸产业链，投资设立隆基电气，专攻配电装置及光伏成套设备，坚持科技创新创业。2023年，隆基电气在投产不到1年内达到升规条件并完成了升规，获评自治区科技型中小企业。

远景目标：企业在国家智能电网、智慧城市、新型电力系统、能源互联网建设工程和“双碳”战略的大战略下，寻找企业生存和进一步发展壮大的空间，在做强做大配网设备的前提下，稳步扩大产业链，围绕新型电力系统下市场、客户新需求，力争在电力配网领域相关配套产业年产值达到3亿；在光伏等新能源设备及工程服务领域相关产业年产值达2亿元，

5年内力争主营业务收入超过5亿元，成为西北地区电工电气装备研制领军企业，国内领先环保型智能配电设备系统解决方案优秀供应商。

3.2 合规性建设情况

宁夏隆基电气有限公司系依照《公司法》其他法律法规和规范性文件的规定。隆基电气已依法建立了健全的公司法人负责制的治理结构，并制定一系列公司经营管理制度，强化公司的合法合规性建设。公司构建了适应自身发展的组织结构，总经理、副总经理、高层管理人员、财务负责人具有明确的分工。

隆基电气在实现自身发展，保持高标准的企业治理水平的同时，把社会责任融入企业发展战略和经营管理之中，全力保证客户及员工的长期利益，同社会各界广泛交流和沟通，同利益相关方建立和谐、互信的合作共赢关系。公司在日常经营中，遵守道德准则和法律法规，增强透明度，对经济、社会和环境的影响承担应有的责任，在努力实现公司围绕年初制定的各项目标的同时，实现公司和社会的可持续发展。2023年度，公司依法依规经营，履行各项责任与义务，未受到任何行政处罚，无生产安全事故、突发环境事件及其他危害人身和财产安全事件。

3.3 管理及绩效

3.3.1 产业发展规划及绩效

自治区打造现代产业基地，再造宁夏工业新优势，制定了“六新六特六优”产业高质量发展政策。借助产业政策的东风，隆基电气应运而生全力打造配电领域和新能源产业新质生产力。

2023年，根据公司经营发展需要，隆基电气实施“新型电力系统高端装备制造项目”，进一步拓展产业链，从事新型输配电及控制设备制造，项目已于2024年6月底进入试生产阶段。

3.3.2 关爱员工贡献社会

公司始终坚持“以人为本”，在发展的过程中，不断完善员工职业发展道路、倡导人文关怀，丰富员工文体生活，切实保障员工权益，实现员工与企业共同成长。依法依规为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险及住房公积金，全年新增就业人员40多人。自成立至今，

全面更换了员工办公设备设施，建设覆盖全公司的无线局域网络，坚持改善员工工作环境。配发劳动防护用品，组织重点岗位职工年度例行体检，每年开展各类技能培训平均 10 余批次，关注员工身心健康的同时提高其技能水平。组织开展了文、体、娱活动，参加了工会组织的联谊活动，丰富职工生活。

3.3.3 社会公益

隆基电气与母公司隆基宁光联合开展社会公益活动，自觉履行社会责任，倾心扶贫攻坚事业，回馈社会。2023 年 3 月 21 日，参加“万企兴万村”、“乡村振兴”帮扶项目，支持吴忠市利通区扁担沟渔光湖村 100 亩朝天椒种植，现金资助 28 万元，壮大集体经济，促进农民增收致富。7 月 25 日，参加吴忠市红寺堡区助农项目，购买农户西瓜 2.5 万斤，市值 3 万元；8 月 6 日，参加中卫市中宁县助农项目，购买农户西瓜 7 万斤，市值 4 万元，为解决时令果品滞销尽一份力。9 月，组织在职职工无偿献血，先后有 50 余人献血成功，献血量达到 10000CC。12 月，向灵武市郝家桥镇捐赠健身器材，市值 1.7 万元。

3.3.4 环境及可持续发展

公司严格执行国家及地方有关环境保护的标准和要求，将承担社会责任与企业发展有机结合起来，严格履行环境保护职责，通过各项措施打造“资源节约型、环境友好型”企业，实现可持续发展。公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业的环境保护职责，所有建设项目符合环保要求，实现企业与自然和谐共生，2023 年度获评绿色设计、绿色供应链、绿色工厂认证。隆基电气的工业“三废”经第三方检测均达标排放，无生产安全事故、突发环境事件发生。

四、2023 年经营状况

4.1 经营概况

公司一方面持续加快数智化升级步伐，全面推进产品智能化、生产自动化、管理信息化、服务网络化发展战略，全员生产效率、质量取得全面提升，产品成本得以有效控制。在国内疫情防控模式调整后，面对复杂的经营环境和行业竞争压力，公司仍然做到保供保产，保质保量。另一方面，公

司适时调整竞争战略,增强核心竞争力,在夯实基础业务,为公司提供稳定的现金流和客户来源同时,大力开发基于干燥空气绝缘的环保气体柜、一二次融合柱上断路器等产品业务,提高市场占有率,积极拓展国际业务,使公司产品多元化、市场多元化。

2023年末,隆基电气总资产达到5919.3万元,增长349.4%,资产负债率26.52%,降低10.3个百分点。整体上公司业绩持续增长,实现营业收入3999.45万元;研发投入237.42万元,占营业收入的5.94%。

4.2 创新体系建设情况

隆基电气致力于环保型智能化配电设备及其系统解决方案,利用产学研创新团队模式进行产品技术攻关研究及产业化应用,服务于新型电力系统和新能源配电领域建设,致力于实践国家“双碳”战略决策。隆基电气借助母公司隆基宁光的国家企业技术中心和智能化能源计量仪表国家地方联合工程实验室两大国家级科技创新平台,设有专门的产品研发中心,组建了银川市级环保型智能化环网柜关键技术创新团队。隆基电气是西北地区环保型配网设备及其系统解决方案开创者,建设了完善的研发试验、中试生产装备体系、配套场所和实验室。

隆基电气拥有一批本领域内的高水平、高层次人才及学术技术带头人,现有全职研发人员30余人,其中自治区青年拔尖人才1名、银川市高精尖缺人才1人、银川市学术技术带头人2人,企业内部技术带头人8人,研发团队主要由大学本科及以上学历专业技术人员组成。

截止目前,隆基电气研发成功一二次融合12kV环保气体环网柜、12kV环网箱应用方案、一二次融合柱上断路器、综合配电箱、并网计量箱、低压光伏断路器、量测开关等新产品,以及优化提升0.4-40.5kV空气绝缘金属封闭开关设备、预装式变电站等常规产品,构成成套绿色智慧配电系统解决方案服务于电网及国内外终端用户,产品整体技术水平达到国内先进水平。公司同时在配电自动化、配电信息化系统等领域开展研发及科技创新工作,前期的研发成果积累推动其迅速成为公司业务板块之一。

2023年度,隆基电气获批承担银川市重点研发计划重大项目1个。取

得主要科技成果 22 项，包括：主持和参与制(修)订标准 1 项；取得国家授权专利 4 件，其中发明专利 1 件、实用新型专利 2 件；取得软件著作权 4 项；3 个新产品入选自治区首台套推广应用指导目录；获得新产品型式试验报告 10 套，5 个产品通过国网资格审查获得一纸化证明文件。

五、2023 年社会责任履行情况

5.1 党建引领，引领高质量发展

截止 2023 年，隆基电气共有正式党员 15 名，按照母公司党委要求，从基层党组织建设抓起，始终树立“一个支部一个堡垒，一名党员一面旗帜”的思想，加强党员思想政治建设，党风廉政建设，锤炼党员党性，激励党员发挥先锋模范作用，切实把基层组织党员的积极性、创造力、凝聚力充分发挥到岗位工作中，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，党建工作在公司经营目标的完成中发挥了“把方向、纠措施、促发展”的重要作用。2023 年积极发展入党积极分子，选拔业绩突出的公司骨干，通过组织与其谈话谈心，了解思想动态，提交思想汇报，支部严格审查。规范党费收缴标准，每半年按时向上级组织上缴党费，规范合理使用党费，用于购买党员学习资料、党徽，制作条幅等。完成党员轮训任务，完成率 100%，并将轮训课件装订成册。累计开展党主题活动 19 次、团主题活动 13 次、党课学习 17 次，包括：廉政警示教育、安全驾驶警示教育、科技创新助力企业发展等。

5.2 低碳发展，践行绿色发展理念

公司严格执行国家及地方有关环境保护的标准和要求，将承担社会责任与企业发展有机结合起来，严格履行环境保护职责，通过各项措施打造“资源节约型、环境友好型”企业，实现可持续发展。公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业的环境保护职责，所有建设项目必须符合环保要求，实现企业与自然和谐共生。

5.2.1 提升智能制造水平，打造全价值链数字化运营体系

作为西部地区最具潜力的环保气体环网柜生产企业，公司始终践行“双智战略”，坚持持续提升智能制造水平，打造智慧和有温度的智能产品，打造全价值链数字化运营体系。报告期内，公司顺利实施“新型电力

系统高端装备制造项目”，进一步拓展生产能力，建成敏捷制造、精细管理、柔性生产的数字化车间两座。公司实施数字化、智能化改造后，取得了显著效益，在提升生产效率，降低运营成本的同时，降低单位产品能耗，为企业保护环境节约能源，实现双赢。

5.2.2 积极推行节能降耗，创建绿色企业

低碳环保、绿色节能，是可持续发展的必要条件，公司始终提倡节约，反对浪费，大力推进低耗能设备的使用，合理设置空调温度，对打印机、复印机等办公自动化设备使用节电模式，尽量减少待机时间，及时关机，降低能源消耗。公司持续宣传、贯彻国家环境保护政策，每年委托第三方检测机构对废水、废气、固体废物、噪声进行检测并出具第三方检测报告，依规做好环保措施。积极提高员工环保意识，积极推行节能降耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水。公司利用 OA 办公系统、PLM 项目管理系统、财务管理软件等信息化工具，实现资源共享和远程办公，提升工作效率，节约资源消耗。

5.2.3 致力发展可再生能源，全力打造绿色环境

公司近年来致力于发展绿色健康能源，在节能减排方面下功夫。公司大力推进“互联网+智慧配电管理平台”建设，同时建设 20kW 光伏电站。公司并网运营的光伏发电站预计平均每年产生约 3 万度电，相当于减少二氧化碳排放量约 24.45 吨，减少二氧化硫排放量约 0.18 吨，减少氮氧化物排放量约 0.06 吨。公司采用太阳能+空气源热泵的方式，充分利用可再生能源，实现多能互补，提高产品能效比，减少电能用量和碳排量，安装简便，费用低且无污染，坚持从自我开始创建绿色企业的同时，不遗余力在可影响的范围内积极传播节能环保理念，用实际行动践行“善用绿色能源，创造低碳生活”理念，助力国家早日实现“30•60”减排目标。

5.3 公益帮扶，助危解困暖人心

企业不仅是谋取自身利益的经济体，更是社会财富积累、人类文明进步、环境可持续发展的重要推动者。2023 年，隆基电气积极响应“万企兴万村”、“建设新农村”号召，通过物资捐赠、特殊困难职工慰问、产业帮扶等多种形式，用心用情回馈社会，为区域发展提供助力。与母公司联

合于3月21日，参加“万企兴万村”、“乡村振兴”帮扶项目，支持吴忠市利通区扁担沟渔光湖村100亩朝天椒种植，现金资助28万元，壮大集体经济，促进农民增收致富。7月25日，参加吴忠市红寺堡区助农项目，购买农户西瓜2.5万斤，市值3万元；8月6日，参加中卫市中宁县助农项目，购买农户西瓜7万斤，市值4万元，为解决时令果品滞销尽一份力。

5.4 诚信经营，保障客户合理利益

诚信是企业经营与管理的核心，是企业赖以生存的土壤。隆基电气始终秉承“以客户为中心，长期坚持艰苦奋斗”的工作宗旨，致力于为客户提供可信赖的产品。隆基电气在积极应对复杂多变的经济形势的同时，努力克服疫情反复持续冲击带来的影响，保生产，稳经济，战胜了重重困难，实现了提质增效。历年来，公司积极依法纳税，从未发生过欠税行为，银行信用等级为AAA级。

5.5 安全生产，有效防范重大风险

安全是生产的第一要素，作为制造企业，安全必须放在首位。2023年，隆基电气分别从以下几方面开展安全教育，制度培训，提高职工安全意识和责任意识，安全教育常抓不懈、警钟长鸣。

5.5.1 隐患排查治理

2023年从基础设施、作业环境、劳动纪律、设备设施等方面开展了安全、消防、环境、职业健康、6S等隐患排查和整改，排查安全隐患217条。

依据公司生产情况，根据事故发生的季节性、节前人员思想波动性等开展了春节、五一、开斋节、国庆节等节前安全大检查及消防、用电、季节性等专项检查。

5.5.2 强化安全教育，提高员工安全意识和技能

根据国家相关法规要求，结合公司实际情况，按照年度培训计划，进行了培训，具体如下：



图 1 安全培训

5.2.3 开展应急演练，增强员工的应急处理能力

为增强员工对灭火知识及应急逃生知识的了解，增强人员的应急反应能力及紧急事件处理能力，全年组织开展应急演练 5 次。

表 1 2023 年安全安全演练汇总表

时间	参加人员	演练内容
20230322	微型消防站员、消防控制室、义务消防员	技能训练和模拟初期火灾现场人员抢救、灭火
20230421	新入职人员、义务消防员、食堂人员等	专项灭火演练
20230628	办公楼全员	人员疏散，灭火演练
20230803	生产中心全员	人员疏散，灭火演练
20231208	义务消防员、微型站员	专项灭火演练

5.6 注重质量，推进精益质量把控

2023 年研发投入 237.42 万元，占营业收入的 5.94%。本年度企业获批承担银川市科技支撑专项重大项目 1 个。重点开展基于干燥空气绝缘的环保型环网柜、一二次融合柱上断路器等产品技术研发工作，全面支撑新型电力系统、智慧配电工程建设。取得主要科技成果 22 项，包括：主持和参与制(修)订标准 1 项；获得国家授权授权专利 4 件，其中发明专利 1 件、实用新型专利 2 件；取得软件著作权 4 项；3 个新产品入选自治区首

台套推广应用指导目录；获得新产品型式试验报告 10 套，5 个产品通过国网资格审查获得一纸化证明文件。企业逐步实现了产业与科技成果、知识产权同步布局的经营模式。

5.7 促进就业，带动效应持续显现

5.7.1 促进社会就业，保障员工权益

公司在保障自身发展的同时，积极履行社会责任，促进就业。公司注重高端管理、研发、营销、生产以及海外人才的引进，积极提供就业岗位，通过猎头公司、网站自媒体等多种招聘渠道，采用校园招聘和社会招聘相结合的方式，不断招贤纳士，增加就业岗位，吸引各类专业人才。2023 年，隆基电气新增就业人员 40 多人。每月 15 日按时发放职工工资，未发生过拖欠工资行为。每年按比例提高职工薪酬待遇，按国家规定为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险及住房公积金，全员劳动合同签订率 100%。

5.7.2 重视员工职业化培训，提供多元化发展渠道

公司建立职工的职业教育和岗位培训制度，不断提高职工的素质和能力；培育良好的企业文化。鼓励和支持员工进一步提升学历和职称，对取得学历和职称晋升的员工进行现金奖励并相应提高工资待遇。针对新入职员工、技术、管理、生产等不同岗位人员进行针对性培训，以提高员工工作能力水平。

5.7.3 关爱员工日常生活，丰富业余活动

公司深化完善劳动经济权益保障体系，推动职工劳动报酬增长机制的落实。实行全民参保计划，加强安全生产教育，改善劳动、生活条件，加大对困难职工的精准帮扶。日常组织开展“生日送祝福”、“节日送福利”、“夏日送清凉”、“困难送帮扶”、“先进送表彰”等活动。为丰富职工业余文化生活，组织员工比赛，以运动会、技能大赛等方式展现员工奋发向上、积极进取的精神风貌；组织开展纪念党的生日、建军节等活动，丰富员工文化生活，陶冶员工情操。

5.8 强化管理，彰显企业真本色

隆基电气目前主要运行 ISO 9000 质量管理体系、ISO 14000 环境管理

体系、OHSAS 18000 职业安全健康管理体系，系统性的指导公司日常经营、管理。

公司与母公司联合建立了党支部、工会负责公司日常党建、廉洁纪律监督审查等工作里，搭建了职工与公司管理层沟通的桥梁。

当前，公司通过光纤连接提供宽带网络接口和带宽，内部通过局域网（包括无线网络 WiFi）实现网络覆盖，建有 NB-IoT 基站拥有 NB-IoT 物联网智能仪表产品研发工作。企业已使用的 ERP、PLM、MES、WMS 等系统，从合同、订单、物料、采购、生产排查、产品入库、发货等整个生产制造流程全部打通。建立了以 ERP 为核心的经营管理体系、以 PLM 为核心的研发创新体系、以 MES 为核心的生产运营体系、以智能产品为核心的远程运维服务体系，企业实现智能制造的四大核心体系。

六、未来展望

未来，隆基电气将持续致力于环保型智能化配网开关设备及其系统解决方案技术攻关研究及产业化应用，服务于新型电力系统及新能源配网建设，致力于实践国家“双碳”战略决策。紧跟国家和自治区“十四五”发展战略，进一步强化社会责任意识，加强对履行社会责任的规划、组织和落实。公司也将不断加大社会责任管理体系建设力度，把社会责任理念纳入公司治理、融入发展战略，落实到生产经营的各个环节，最大限度地创造经济、环境和社会的综合价值。在追求经济效益的同时，秉持公正诚信，坚持真诚合作，利益共享，不断为股东创造价值，为客户提供满意的产品与服务，为社会的健康、和谐发展贡献更多的智慧和力量。

公司将在未来发展中开拓创新，勤勉尽责，倡导低碳环保，秉持慈善理念，助力地方经济，促进社会和谐，努力成为优秀企业的典范，让履行社会责任成为企业可持续发展过程中不可或缺的一部分，以实际行动回馈社会。

